

Besluit strekkende tot een positieve beoordeling onder voorwaarden van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de opleiding wo-master International Full-Time Master of Business Administration van de TiasNimbas Business School

	Gegevens	
datum	18 oktober 2012	Instelling : TiasNimbas Business School
onderwerp	Besluit Toets nieuwe opleiding wo-master International Full-Time Master of Business Administration TiasNimbas Business School (000426)	Opleiding : wo-master International Full-Time Master of Business Administration (postinitieel)
uw kenmerk	FTMBA29032012	Variant : voltijds
ons kenmerk	NVAO/20123321/SL	Afstudeerrichtingen : nvt
bijlage	2	Locatie : Tilburg
		Studieomvang (EC) : 67,5
		Datum macrodoelmatigheidsbesluit : nvt
		Datum aanvraag : 2 april 2012
		Datum locatiebezoek : 11 juni 2012
		Datum paneladvies : 30 augustus 2012

Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de uitgebreide toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2010, nr 21523).

Advies panel

Samenvatting bevindingen en overwegingen panel.

TiasNimbas Business School first began offering this 67.5 ECTS Full-Time MBA programme for professionals with at least 3 years of work experience in 2011. The panel considers the intended learning outcomes of the programme to be ambitious, modern, relevant, and complete — in both its national and international context. They are in line with the Dublin descriptors. The panel found the programme to have a strong focus on solving interdisciplinary problems, warranting the academic level.

It was not made sufficiently evident to the panel whether the TiasNimbas research plan is reflected in this MBA programme, and —if so— how and to which extent. Additional connections to research would contribute to the academic level of the programme. The programme offers interesting and appropriate courses, which are well appreciated by the students. However, the panel found the starting level of the programme to be too low, as a consequence of the diverse educational backgrounds of the students. In the second part of

Pagina 2 van 7 the programme, the panel found the courses to be at a more satisfactory level. TiasNimbas believes in the value of diversity in the student body, and aims to maximize it. As a consequence, the panel feels that tailored pre-start preparation courses are needed to prepare all the students for a good starting level in this MBA programme.

The programme runs over twelve months. The curriculum consists of 20 courses and concludes with an in-company Management Project. Generally speaking, the panel found the curriculum to be well structured. Students follow an intensive programme at a steady pace and continually build on their knowledge and skills in different areas. However, it also concluded that the curriculum is currently composed of too many modules, which implies unnecessary fragmentation. Moreover, the panel would like to stress its recommendation that an integrative component be added the programme — for instance in the form of a business game. Such an element would suit the multi-disciplinary nature of the MBA programme. The panel considers the programme intensive but feasible. The general approach at TiasNimbas is student-oriented and informal, which the panel mostly finds constructive.

A relatively high number of staff members, many attached to TiasNimbas as well as the University of Tilburg proper, are actively involved in this MBA programme. Based on the CVs of the teaching staff, the panel is content with the qualifications of those involved in the programme. The panel has no doubt that they function at an academic level. On the other hand, the panel was somewhat disappointed to find that no one academic is involved (nearly) full time with the Full-Time MBA programme, as it believes this would benefit the coherence and overall quality of the programme.

Additionally, the panel finds it worrying that the research budget available is dependent of the profits made on other TiasNimbas programmes and/or on other (research) activities at Tilburg University. Moreover, teachers in the MBA programme have their research time only as part of other appointments, outside TiasNimbas. As a result, TiasNimbas does not control the research time of teaching staff. Considering the academic orientation of this MBA programme, that is undesirable. At the moment, it is not evident to the panel how staff integrate their own research in their teaching. The development of a sustainable research plan would be in the interest of the MBA programme and is highly recommended by the panel.

The facilities available to the students of this Full-Time MBA programme are good. Student guidance is well organized and appropriately structured and themed, according to the panel.

The quality assurance system at TiasNimbas is as of yet quite young, and the panel found it to be underdeveloped. Particularly the Examining Board seemed largely unaware of its responsibilities in closing quality 'loops'. The programme is not evaluated on a structural and relevant basis, despite the procedures described in the information dossier provided by TiasNimbas. Overall, the panel considers the execution of in the MBA programme's internal quality assurance inadequate, but reparable due to ambitious will. The informal communication in and around the programme works well, also between staff and students. The panel found the advisory board to be supportive, but its involvement in the MBA programme very limited.

The programme has an assessment system in place that is generally in order. However, the panel found some of the exams it viewed during the site visit not up to par. The panel was

Pagina 3 van 7 pleased to find that all the modules have clearly defined assessment components. A point of concern for the panel is the fact that teachers decide individually if an insufficient grade on one assessment in their course can be compensated by a sufficient grade on another course element.

Overall, the panel believes that the programme can potentially achieve a very high level, and has faith in the feasibility of the 'repairs' it suggests on the topics of pre-programme preparatory courses, research agenda and focus, module integration, quality assurance and a minimum grade requirement. Given these considerations, the panel advises NVAO to take a conditional decision regarding the quality of the proposed programme International Full-Time Master of Business Administration at TiasNimbas Business School.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om positief, zij het onder voorwaarden, te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van de nieuwe opleiding wo-master International Full-Time Master of Business Administration van de TiasNimbas Business School.

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies en de aanvullende informatie deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende, zij het onder voorwaarden, heeft bevonden.

De NVAO heeft vastgesteld dat de kwaliteit van de nieuwe opleiding aan de maat is wat betreft de standaarden, met uitzondering van de standaarden 3, 5, 13 en 14. Ten aanzien van standaard 3 stelt de NVAO vast dat het panel een opleiding heeft aangetroffen waarvan de cursussen in het begin van het jaarprogramma van te laag niveau zijn en een programma waarbinnen een integrerend vak ontbreekt. Het panel geeft overtuigende argumenten waarom deze standaard niet voldoende is.

Ten aanzien van standaard 5 stelt de NVAO vast dat het panel een opleiding heeft aangetroffen waarvan de instromende studenten onderling te veel in kennisniveau verschillen. Het panel geeft overtuigende argumenten waarom deze standaard niet voldoende is.

Ten aanzien van standaard 13 stelt de NVAO vast dat het panel een opleiding heeft aangetroffen waarvan het interne systeem van kwaliteitszorg dient te worden verbeterd; met name de kwaliteit van de tentamens en de beoordeling daarvan dient te worden gecontroleerd; de regeling waarbij lage cijfers kunnen worden gecompenseerd, dient aangescherpt te worden. Het panel geeft overtuigende argumenten waarom deze standaard niet voldoende is.

Ten aanzien van standaard 14 stelt de NVAO vast dat het panel een opleiding heeft aangetroffen waarvan het onderwijsmanagement en de staf de opleiding meer inhoudelijk en minder procedureel dienen te bewaken; een opleiding waarvan de Examencommissie haar taak niet naar behoren uitvoert; daarnaast dient de communicatie tussen de Academic Director en de Examencommissie frequenter en intensiever te zijn.

De NVAO is derhalve in het licht van het vorenstaande tot de slotsom gekomen dat het paneladvies over de voorliggende opleiding op dit moment onvoldoende steun biedt voor een onvoorwaardelijke, positieve beoordeling van de aanvraag toets nieuwe opleiding.

Pagina 4 van 7 Het paneladvies bevat evenwel voldoende overtuigende argumenten die onderbouwen dat de opleiding over voldoende potentieel beschikt om de gesignaleerde tekortkomingen binnen een termijn van 12 maanden weg te nemen.

Alles overwegende besluit de NVAO tot een positieve beoordeling onder voorwaarden van de aanvraag Toets nieuwe opleiding van de opleiding wo-master master International Full-Time Master of Business Administration van de TiasNimbas Business School. Deze voorwaarden zijn de volgende:

1. Een degelijk voorbereidend programma geconcretiseerd in op de individuele student toegespitste efficiëntieprogramma's die afgerond moeten zijn voordat de student met het eigenlijke MBA-programma begint.
2. Explicitering van het onderzoek-karakter van het programma (beschikbaarheid van docenten voor onderzoek, versterking van de positie van het TN onderzoek binnen de opleiding).
3. Integratie van de verschillende onderwerpen en modules, bijvoorbeeld door simulatie- en business games in te voeren.
4. Een aanzienlijke verbetering van het interne kwaliteitszorgsysteem en de uitvoering daarvan, de kwaliteitscirkel van communicatie en verantwoordelijkheden rond maken (inclusief het ontwikkelen, meten en evalueren van de doelstellingen).
5. Een opleidingsbrede compensatieregeling voor prestaties die als onvoldoende zijn beoordeeld en die een adequaat eindniveau borgt.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, tweede lid, in verbinding met artikel 5a.11, zesde lid, van de WHW heeft de NVAO de TiasNimbias Business School in de gelegenheid gesteld haar zienswijze op het voornemen tot besluit d.d.18 september 2012 naar voren te brengen. Van deze gelegenheid is geen gebruik gemaakt.

De NVAO besluit de aanvraag uitgebreide Toets nieuwe opleiding wo-master International Full-Time Master of Business Administration van de TiasNimbias Business School positief te beoordelen onder voorwaarden.

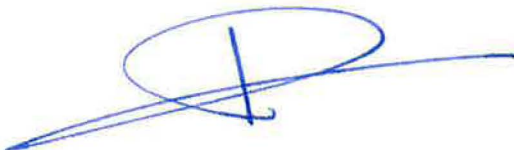
Ten laatste twaalf maanden te rekenen vanaf de dag waarop het besluit tot verlenen van de toets nieuwe opleiding onder voorwaarden is genomen zal het panel verifiëren of de opleiding aan de hierboven gestelde voorwaarden beantwoordt. Uiterlijk op 15 juni 2013 levert de instelling beknopte documentatie aan waaruit blijkt dat aan de voorwaarden is voldaan.

Gelet op het bepaalde in artikel 5a.11, vierde lid, van de WHW verliest de opleiding een jaar na de dag waarop het besluit tot verlenen van de toets nieuwe opleiding onder voorwaarden is genomen deze toets nieuwe opleiding, indien naar het oordeel van de NVAO binnen 12 maanden niet aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Graad: Master of Business Administration

Advies: Croho-onderdeel economie

Den Haag, 18 oktober 2012



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Onderwerp	Standaarden	Oordeel
1 Beoogde eindkwalificaties	1. De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen	V
2 Programma	2. De oriëntatie van het programma waarborgt de ontwikkeling van vaardigheden op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en/of de beroepspraktijk	V
	3. De inhoud van het programma biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken	O
	4. De vormgeving van het programma zet aan tot studeren en biedt studenten de mogelijkheid om de beoogde eindkwalificaties te bereiken	V
	5. Het programma sluit aan bij de kwalificaties van de instromende studenten	O
	6. Het programma is studeerbaar	V
	7. De opleiding voldoet aan wettelijke eisen met betrekking tot de omvang en de duur van het programma	V
	3 Personeel	8. De opleiding beschikt over een doeltreffend personeelsbeleid
9. Het personeel is gekwalificeerd voor de inhoudelijke, onderwijskundige en organisatorische realisatie van het programma		V
10. De omvang van het personeel is toereikend voor de realisatie van het programma		V
4 Voorzieningen	11. De huisvesting en de materiële voorzieningen zijn toereikend voor de realisatie van het programma	V
	12. De studiebegeleiding en de informatievoorziening aan studenten bevorderen de studievoortgang en sluiten aan bij de behoefte van studenten	V
5 Interne kwaliteitszorg	13. De opleiding wordt periodiek geëvalueerd, mede aan de hand van toetsbare streefdoelen	O
	14. Bij de interne kwaliteitszorg zijn de opleidings- en examencommissie, medewerkers, studenten, alumni en het afnemend beroepenveld van de opleiding actief betrokken	O
6 Toetsing	15. De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing	V
7 Afstudeergarantie en financiële voorzieningen	16. De instelling geeft aan studenten de garantie dat het programma volledig kan worden doorlopen en stelt toereikende financiële voorzieningen beschikbaar	V
Algemene conclusie	V Onder voorwaarden	

V = voldoende O = onvoldoende

Pagina 7 van 7 **Bijlage 2: panelsamenstelling**

Het panel kende de volgende samenstelling:

- prof. dr. H.G. Sol (voorzitter) hoogleraar Business and ICT, aan de Rijksuniversiteit Groningen;
- prof. dr. ir. L. Gelders, (lid) emeritus hoogleraar Industrial Management aan de Katholieke Universiteit Leuven;
- prof. dr. J. van der Veen (lid), hoogleraar Supply Chain Management aan de Nyenrode Business University;
- E. Schmidt B.Sc. B.A., (student-lid) student Research in Public Administration and Organizational Sciences aan de Universiteit Utrecht

Het panel werd bijgestaan door Jan Willem Meijer, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator en Anne Smit-Klijnstra, beleidsmedewerker NVAO, secretaris.